

## REGULACIÓ DE LA CLÀUSULA SOCIAL.

- 1. La clàusula social té per objectiu que l'empresa adjudicatària del contracte reservi un determinat nombre de llocs de treball per ésser ocupats per treballadors seleccionats per la pròpia empresa entre els proposats per l'Ajuntament. El mecanisme de reserva es fixarà segons les característiques de la licitació.*
- 2. En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades parts de l'obra, l'obligació que es derivi del compliment de la clàusula social serà assumit igualment i íntegrament per l'empresa adjudicatària, sens perjudici que l'empresa o empreses subcontractades puguin subrogar totalment o parcialment a l'empresa adjudicatària en el compliment de les obligacions derivades de la clàusula social.*
- 3. L'esmentada reserva, es farà efectiva mitjançant l'ocupació de treballadors proposats per a la seva selecció des dels serveis municipals d'ocupació de l'Ajuntament. Es prioritzarà, preferentment, la col·locació de joves sense qualificació i d'aturats de llarga durada inscrits al Servei Català de Col·locació. L'Ajuntament posarà a disposició de l'empresa licitada els serveis municipals d'ocupació per efectuar la selecció d'acord amb el que s'explica a l'apartat 5.*
- 4. Amb l'objecte de concretar les característiques de la selecció, l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària es reuniran per acordar el procés de selecció. En aquest sentit es prendrà una decisió al respecte dels següents criteris: els perfils professionals -peons i ajudants d'oficials principalment-; la data de la presentació dels candidats a l'empresa; així com la possibilitat de tramitar incentius a la contractació en el cas de les persones acollides a la renda mínima d'inserció.*
- 5. Havent definit el criteri de reserva, el nombre de treballadors i els perfils professionals, el serveis municipals d'ocupació iniciaran la selecció. L'Ajuntament presentarà a l'empresa, almenys tres candidats per cadascun dels llocs de treball a ocupar, restant d'aquesta manera el criteri de selecció final com una decisió del propi contractista.*

- 6. El primer dia d'inici d'obra, l'empresa té l'obligació de comunicar al servei municipal d'ocupació la relació de persones finalment contractades. També serà obligació de l'empresa presentar a l'esmentat servei una còpia de l'alta dels treballadors seleccionats en el règim de la seguretat social, així com una còpia del contracte de treball.*
- 7. Durant l'execució del projecte, un tècnic municipal garantirà que la participació dels treballadors seleccionats per l'Ajuntament sigui satisfactòria en termes de productivitat. A aquest efecte, l'esmentat tècnic realitzarà un seguiment setmanal de l'evolució dels treballadors en matèria d'actituds, aptituds i habilitats. Aquest seguiment serà contrastat amb l'encarregat d'obra amb la periodicitat que s'acordi.*
- 8. D'acord amb l'estatut dels treballadors, l'empresa manté les seves atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que siguin procedents i que, fins i tot, puguin comportar la rescissió del contracte. No obstant serà obligació de l'empresa comunicar-ho prèviament a l'Ajuntament quan es doni aquesta última circumstància. En aquest cas, l'Ajuntament durà a terme una nova selecció per a cobrir la vacant en un termini no superior de dos dies d'ençà de la data d'acomiadament. Per altra tipus d'eventualitats, com poden ser les baixes per malaltia, es cobriran les vacants seguint el mateix procediment.*
- 9. L'aplicació de la clàusula social no obliga a l'empresa a continuar contractant o a garantir la inserció dels usuaris un cop finalitzada l'obra objectes del contracte.*
- 10. La inaplicació de la clàusula social per l'empresa podrà ésser causa de resolució del contracte amb els efectes legals que la mateixa comporta.*