

ANNEX 1

REGULACIÓ DE LA CLÀUSULA SOCIAL CONTINGUDA EN EL PLEC DE CLÀUSULES I REFERIDA A LES OBRES DEFINIDES PEL POMO QUE RESERVEN ELS LLOCS DE TREBALL A PERSONES INCLOSES EN COL·LECTIUS EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL DE SANT BOI DE LLOBREGAT

Les presents clàusules socials regulen la provisió de determinats llocs de treball per a ser ocupats per persones incloses en col·lectius en risc d'exclusió social, objecte del programa municipal "Integra'm", continuant amb les iniciatives adreçades a aquells col·lectius, per contribuir a dotar-los de la qualificació professional i/o millorar les oportunitats que facilitin el seu itinerari d'integració al món laboral.

1.- Reserva de llocs de treball

L'empresa que en resulti adjudicatària, ha de reservar els llocs de treball per l'execució de l'obra, destinant a aquest programa municipal, com a mínim, la contractació de **treballadors** a jornada completa. En qualsevol dels casos el contractista podrà formular, prèvia la contractació laboral, les observacions que cregui adients al respecte i en ordre a l'execució de l'obra. En tot cas la resolució que finalment dicti l'Ajuntament al respecte serà vinculant per al contractista, i poden deixar sense efectes i revocar l'adjudicació de no acceptar-la o no considerar raonable la proposta del contractista, podent-ne efectuar una de nova a la segona oferta més avantatjosa de les presentades i així successivament, i en la forma que determina el Plec de Bases que regeix la licitació. Les despeses derivades i inherents a la contractació laboral de les persones seleccionades així com qualsevol altra provinent de les presents clàusules socials, són a cost i càrrec de l'adjudicatari de l'obra.

La durada mínima d'aquests contractes serà de**mesos**, independentment que l'empresa hagi reduït el termini d'execució d'obra en la seva proposició presentada al concurs.

Tanmateix, a la seva oferta, en el cas de que l'empresa desitgi millorar el mínim exigit, ho pot expressar en forma de mesos/persona totals.

2.- Subrogació de les obligacions derivades de la reserva de llocs de treball.

En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades partides de l'obra objecte de licitació, l'obligació que es deriva de la reserva de llocs de treball no podrà ésser traspassada igual i íntegrament a les empreses subcontractades, en cas que es subroguin total o parcialment en les partides o unitats d'obra respecte a les quals hi hagi l'obligació de la reserva de llocs de treball.

3.- Dotació dels llocs de treball objecte de reserva.

L'empresa adjudicatària efectuarà la dotació dels llocs de treball objecte de reserva, exclusivament per la incorporació de treballadors ofertats per part del dispositiu d'inserció socio-laboral de l'Ajuntament. Aquest dispositiu facilitarà 3 candidats/candidates per cadascun dels llocs de treball.

4.- Col·lectius i selecció.

En qualsevol supòsit, l'esmentada reserva es farà efectiva mitjançant la contractació laboral i l'ocupació de treballadors en situació de risc d'exclusió social, els quals provindran dels serveis socials o del dispositiu d'inserció de l'Ajuntament.

5.- Itinerari d'inserció.

5.1 El dispositiu d'inserció sociolaboral municipal dissenyarà l'itinerari d'inserció de cadascun dels treballadors amb els objectius a aconseguir durant el temps que duri la seva contractació.

5.2 L'empresa adjudicatària juntament amb el dispositiu d'inserció realitzarà el seguiment i vetllarà per a la consecució dels objectius definits a l'itinerari d'inserció. Per portar a terme aquest seguiment l'empresa adjudicatària permetrà l'absència del treballador del seu lloc de treball dins de l'horari laboral durant 2 hores al mes.

Posteriorment les dates i hores s'acordaran de mutu acord entre l'encarregat responsable del treballador i el tècnic-tècnica que realitza la tutoria d'inserció.

6.- Perfils professionals i candidats.

Amb l'objecte de concretar les característiques de la selecció dels llocs de treball que són objecte de reserva, l'empresa adjudicatària i l'AJUNTAMENT (Dispositiu d'Inserció) es reuniran, un cop efectuada l'adjudicació de l'obra, per definir els criteris següents: els perfils professionals (manobres, ajudants, vigilants, jardineros), la data de presentació dels candidats, terminis per l'entrevista i selecció de candidats, formalització d'altas a la Seguretat Social i contractació laboral, incorporació dels treballadors a l'obra, així com una definició de l'itinerari d'Inserció Laboral de cadascun d'ells.

7.- Selecció dels treballadors.

L'empresa adjudicatària haurà d'entrevistar a tots els candidats/candidates facilitats pel dispositiu d'inserció i haurà de comunicar a l'AJUNTAMENT (Direcció del projecte d'obres i Dispositiu d'Inserció) quins són els treballadors seleccionats abans de l'inici de les obres i comunicar els motius que han comportat la no selecció dels diversos candidats. Serà obligació presentar una còpia de l'alta a la

Seguretat Social, així com una còpia del contracte de treball, en el termini màxim d'un mes des que es formalitzi el contracte. Els treballadors hauran d'estar contractats sota el conveni del ram corresponent.

8.- Seguiment de les clàusules socials.

L'AJUNTAMENT farà un seguiment del compliment de les presents clàusules, i vetllarà per tal que la inclusió dels treballadors objecte de la reserva de llocs de treball sigui satisfactòria tant des de la vessant de la inserció com en la vessant productiva.

9.- Àmbit laboral i modificació i substitució dels llocs objecte de reserva.

L'empresa pel que fa als treballadors que tingui adscrits a les corresponents plantilles manté la condició de patró, i no perd o subroga tal condició en les actuacions que es derivin de la reserva de llocs de treball i específicament per les que s'esmenten a l'anterior clàusula 3, per tant i d'acord amb la normativa laboral vigent, l'empresa manté les seves atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que siguin procedents, prèvia comunicació per si el dispositiu d'inserció de l'Ajuntament pogués ajudar i/o reconduir el comportament denunciat. En el cas que comportessin la rescissió del contracte, serà obligació comunicar-ho prèviament a l'AJUNTAMENT, als efectes de la relació derivada del contracte d'execució d'obra i la incorporació en aquest de la condició de reserva de llocs de treball. En aquest cas es farà una nova selecció per cobrir novament el lloc objecte de reserva; el mateix procediment es farà en el cas de baixes per ILT que suposin la no reincorporació del treballador dins del termini previst per la finalització de l'obra.

10.- Àmbit temporal dels llocs de treball.

L'aplicació de la reserva de llocs de treball no obliga a l'empresa a continuar contractant als esmentats treballadors una vegada finalitzada l'obra, però sí mantenir els contractes vigents pel període ofertat al concurs, i subscrits posteriorment per un període determinat, encara que la durada d'execució d'obra sigui mes curta, ja que la reducció del termini licitat per l'execució d'obra no suposa en cap cas la reducció de la durada mínima exigida en aquest Plec d'obra (mesos/persona).

11.- Conseqüències derivades de l'incompliment de la reserva de llocs de treball.

La no aplicació de la reserva de llocs de treball per part de l'empresa adjudicatària i/o per les empreses o entitats amb qui hagués actuat en ordre a llur provisió, així com l'incompliment de les obligacions establertes als apartats anteriors, podran comportar la imposició de les penalitzacions previstes al plec de clàusules tècniques i econòmicoadministratives.

Sant Boi de Llobregat, gener de 2004.