

ANNEX II

REGULACIÓ DE LA CLÀUSULA SOCIAL CONTINGUDA EN EL PLEC DE BASES I REFERIDA A LES OBRES QUE INCORPOREN RESERVA DE LLOCS DE TREBALL

Les presents clàusules socials regulant la provisió i reserva de determinats llocs de treball per a ser ocupats per persones incloses en col·lectius en risc d'exclusió social, s'emmarquen en el context de la metodologia del programa Posa't a Punt de la Generalitat de Catalunya, continuant amb les iniciatives adreçades a aquells col·lectius, per contribuir a dotar-los de la qualificació professional i oportunitats que facilitin el seu itinerari d'integració al món laboral.

1.- Reserva de llocs de treball

L'empresa que en resulti adjudicatària de l'obra, amb la signatura d'aquest plec, ha de reservar els llocs de treball per a l'execució de l'obra que es determinin per Adigsa i prèviament a l'execució del contracte i d'acord amb les característiques o perfils que s'esmenten més endavant. En qualsevol dels casos el contractista podrà formular les observacions que cregui adients al respecte i en ordre a l'execució de l'obra i en relació a la reserva dels llocs de treball que ha d'efectuar, en tot cas la resolució que finalment dicti Adigsa al respecte seran vinculants per al contractista, i podent deixar sense efectes i revocar l'adjudicació de no acceptar-la o no considerar raonable Adigsa la proposta del contractista, podent-ne efectuar una de nova a la segona oferta més avantatjosa de les presentades i així successivament, i en la forma que determina el Plec de Bases que regeix la licitació. Les despeses derivades i inherents a la reserva de llocs de treball, així com el de redacció de l'itinerari d'inserció i el seu seguiment, l'elaboració d'informes, així com qualsevol altra provinent de les presents clàusules socials, són a cost i càrrec de l'adjudicatari de l'obra.

2.- Subrogació de les obligacions derivades de la reserva de llocs de treball.

En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades partides de l'obra objecte de licitació, l'obligació que es deriva de la reserva de llocs de treball serà assumit igual i íntegrament per les empreses subcontractades, això sens perjudici que aquestes, i pel que fa a les esmentades reserves dels llocs de treball, es subroguin total o parcialment en les partides o unitats d'obra respecte a les quals hi hagi l'obligació de la reserva de llocs de treball.

El contractista té l'obligació d'informar al subcontractista de les obligacions establertes en el precedent paràgraf i relatives a la reserva de llocs de treball i respecte a les partides o unitats d'obra que subcontracti; tot i que les responsabilitats contractuals derivades de l'incompliment de les condicions i adhesió a les clàusules socials contingudes en el present Annex són del contractista adjudicatari de l'obra.

L'incompliment de les clàusules de reserva de llocs de treball, contingudes en el present Annex, i al qual el contractista adjudicatari de l'obra s'ha adherit, suposen un incompliment del contracte, i que podrà ser objecte de rescissió per aquest incompliment, indemnitzant, a més, a Adigsa, pels danys i perjudicis soferts.

Les incidències sorgides en el desenvolupament del present Annex, podran ser objecte d' anotació al llibre d'ordres de l'obra, havent-les d'esmenar el contractista d'acord amb les instruccions rebudes i anotades en aquell llibre.

3.- Dotació dels llocs de treball objecte de reserva.

L'empresa adjudicatària podrà optar per efectuar la dotació dels llocs de treball objecte de reserva, bé exclusivament per la incorporació de treballadors provinents d'empreses col·laboradores d'inserció, inscrites en el Registre corresponent del Departament de Treball i Indústria, amb dispositius d'inserció, amb d'altres agents socials, o bé mitjançant la subcontractació de les partides d'obra que són objecte de la reserva de llocs de treball, a les empreses col·laboradores d'inserció que ofereixin serveis en el ram de la construcció i que reuneixin també els requisits de les anteriors; en el segon cas caldrà indicar quines parts del projecte són objecte de subcontractació i prèvia l'autorització per Adigsa, conforme s'indica en el contracte d'execució d'obra.

4.- Col·lectius i selecció.

En qualsevol supòsit, l'esmentada reserva es farà efectiva mitjançant l'ocupació de treballadors, els quals provindran dels serveis socials, de dispositius d'inserció i cursos de formació en serveis de la construcció. Es prioritzarà la selecció de joves sense qualificació i aturats de llarga durada inscrits en el Servei Català de Col·locació, així com la de perceptors de la Renda Mínima d'Inserció.

5.- Itinerari d'inserció.

5.1 Als treballadors seleccionats en funció de la reserva de llocs de treball, caldrà que se'ls hi efectui un itinerari d'inserció individual, així com el corresponent seguiment. Aquest itinerari d'inserció haurà de redactar-lo i fer-ne el seguiment posterior, una empresa col·laboradora d'inserció, inscrita en el Registre del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya, mitjançant dispositius d'inserció, o d'altres agents socials, els quals facilitaran a l'empresa adjudicatària una preselecció dels candidats (com a mínim 3 per lloc de treball) per a ocupar els llocs de treball reservats.

5.2 Els itineraris d'inserció hauran de contemplar, com a mínim, les característiques de les persones així com les tasques que desenvoluparà a l'obra, a fi i efecte de millorar el seu grau d'ocupabilitat, les habilitats i qualificació professional; aquest itinerari podrà ser rebutjat per Adigsa en el supòsit que no s'atenguin o no es fonamentin suficientment aquells paràmetres.

5.3 Periòdicament es lliurarà a Adigsa un informe del seguiment i desenvolupament de l'itinerari d'inserció, que serà individual i per cadascun dels llocs de treball objecte de reserva. Al finalitzar l'obra caldrà presentar un informe d'avaluació final.

6.- Perfils professionals i candidats.

Amb l'objecte de concretar les característiques de la selecció dels llocs de treball que són objecte de reserva, l'empresa adjudicatària i ADIGSA es reuniran, un cop efectuada l'adjudicació de l'obra, per definir els criteris següents: els perfils professionals (manobres, peons i ajudants), la data de presentació dels candidats, incorporació dels treballadors a l'obra, així com una definició de l'itinerari d'Inserció Laboral de cadascun d'ells.

7.- Comunicació dels treballadors seleccionats.

L'empresa adjudicatària, o l'empresa i/o empreses que s'hagin subrogat en l'obligació de la reserva de llocs de treball, en aquest cas sempre amb la conformitat de l'empresa adjudicatària de l'obra, hauran de comunicar a ADIGSA quins són els treballadors seleccionats abans de l'inici de les obres. També serà obligació presentar a ADIGSA una còpia de l'alta a la Seguretat Social, així com una còpia del contracte de treball; en tot cas aquelles empreses, a més de l'adjudicatària, caldrà presentin mensualment el certificat negatiu de descobert amb la Tresoreria de la Seguretat Social, i els TC1 i TC2. Els treballadors hauran d'estar contractats sota el conveni del ram corresponent.

8.- Seguiment de les clàusules socials.

ADIGSA farà un seguiment del compliment de les presents clàusules, i que la inclusió dels treballadors objecte de la reserva de llocs de treball sigui satisfactòria tant des de la vessant de la inserció com en la vessant productiva.

9.- Àmbit laboral i modificació i substitució dels llocs objecte de reserva.

Respectivament i cadascuna en el seu àmbit i pel que fa als treballadors que tinguin adscrits a les corresponents plantilles, tenen la condició de patró, i no perden o subroguen tal condició en les actuacions que es derivin de la reserva de llocs de treball i específicament per les que s'esmenten a l'anterior clàusula 3, per tant i d'acord amb la normativa laboral vigent, l'empresa manté les seves atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'empreses de prendre les accions disciplinàries que siguin procedents. En el cas que comportessin la rescissió del contracte, serà obligació comunicar-ho a ADIGSA, als exclusius efectes de la relació derivada del contracte d'execució d'obra i la incorporació en aquest de la condició de reserva de llocs de treball. En aquest cas, sempre que les necessitats de l'obra ho permetin, es farà una nova selecció per cobrir novament el lloc objecte de reserva; el mateix procediment es farà en el cas de baixes per ILT que suposin la no reincorporació del treballador dins del termini previst per la finalització de l'obra.

10.- Àmbit temporal dels llocs de treball.

L'aplicació de la reserva de llocs de treball no obliga a l'empresa a continuar contractant als esmentats treballadors una vegada finalitzada l'obra.

11.- Revocació de l'adjudicació i Resolució de contracte.

La no aplicació de la reserva de llocs de treball per part de l'empresa adjudicatària i/o per les empreses o entitats amb qui hagués actuat en ordre a llur provisió, podrà ser causa de revocació de l'adjudicació i, en el seu cas, resolució del contracte la qual s'efectuarà en la forma i tindrà els efectes que s'indiquen en el contracte d'execució d'obra.

Barcelona, novembre de 2005